

Latvijas Biozinātnu un tehnoloģiju universitātes (LBTU) Dzimumu līdztiesības politika

Latvijas Biozinātnu un tehnoloģiju universitātes (LBTU) vērtība ir profesionāls uz rezultātu vērsts personāls, kas spēj veiksmīgi strādāt strauji mainīgos apstākļos, ar nolūku sekmēt LBTU sociālo atbildību un ilgtspējīgu attīstību.

LBTU dzimumu līdztiesības politiku īsteno saskaņā ar universitātes misiju, vīziju, vērtībām un stratēģiskajiem mērķiem, kā arī saskaņā ar Eiropas Savienības Dzimumu Līdztiesības Stratēģiju 2020.-2025. gadam un Apvienoto Nāciju Organizācijas 2017. gadā izstrādātās Dzimumu līdztiesības stratēģijas pamatprincipiem.

LBTU īsteno dzimumu līdztiesības politiku, pamatojoties uz ētisku attieksmi un uzvedību dažādības un cilvēktiesību ievērošanā.

LBTU savā darbībā balstās vienlīdzīgas attieksmes principā: neatkarīgi no darbinieka un studenta dzimuma, dzimumidentitātes, etniskās izcelsmes, reliģiskās vai citas pārliecības, invaliditātes, seksuālās orientācijas vai vecuma.

LBTU neatzīst nekāda veida diskrimināciju. Cieņas un lojalitātes princips balstīts uz LBTU pamatvērtībām un attīstības mērķiem, tas tiek ievērots, izstrādājot universitātes normatīvos dokumentus, kā arī pārbaugot to īstenošanu.

Visi LBTU darbinieki un studenti atbilstoši katra kompetencei un atbildības līmenim piedalās dzimumu līdztiesības principu ieviešanā, uzturēšanā un novērtēšanā.

LBTU darbā iesaistītā persona attiecībās ar citiem ir pieklājīga, iecietīga un izpalīdzīga, ievēro nediskriminācijas principus, izturas ar cieņu un iecietību pret jebkuru personu, neatkarīgi no etniskās izcelsmes, dzimuma, vecuma, seksualitātes, izglītības, reliģijas, rases, politiskās pārliecības vai citiem aspektiem. LBTU darbā iesaistītās personas atbalsta cita citu, savstarpējās attiecībās ir atvērtas un koleģiālas.

LBTU atzīst darbinieku un studentu vienlīdzīgas tiesības uz ģimenes dzīvi un bērnu audzināšanu.

LBTU stingri vadās pēc Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, nodrošinot visiem vienādas tiesības ieņemt amatu uz izsludināto vakanci. Tas attiecas gan uz akadēmisko, gan vispārējo personālu. LBTU sludinājumos uz amata vakanci netiek norādīta neviena no diskriminējošām pazīmēm. Tajos norādītas tikai katram amatam nepieciešamās akadēmiskās un/vai profesionālās prasmes: izglītība, kvalifikācija, iepriekšējā pieredze. Izvērtējot pieteikumus, vērtēšana notiek tikai atbilstoši publiskotajām prasībām.

Darbinieku darba samaksa tiek noteikta saskaņā ar LBTU Darba samaksas nolikumu un ir atkarīga no personas atbildības līmeņa, kompetencēm un prasmēm. LBTU nodrošina līdztiesīgas un vienlīdzīgas iespējas vīriešiem un sievietēm ieņemt jebkuru amatu, kā arī strādāt pētniecībā. Slodzes projektos tiek noteiktas, ņemot vērā projektā nepieciešamo kompetenci un darba apjomu, nevis dzimumu.

Slodzes un atalgojums akadēmiskajam personālam tiek noteiktas atkarībā no studiju kursam nepieciešamā kredītpunktu apmēra, nevis dzimuma. Slodzes un atalgojums administrācijā tiek noteiktas amatam, nevis dzimumam.

Dzimumu līdztiesības politika ir saistoša visiem LBTU nodarbinātajiem un attiecas uz visām LBTU darbības jomām. Tās īstenošanā tiek iesaistīti visi LBTU darbinieki.

LBTU apņemas pilnveidot Dzimumu līdztiesības politikā minētos dzimumu līdztiesības procesus, lai veidotu LBTU kā līdztiesīgu, sociāli atbildīgu un ilgtspējīgu institūciju.