

Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitātes Atlīdzības politika

1. Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitātes (turpmāk – LBTU) Atlīdzības politika (turpmāk – Politika) nosaka darba samaksas vispārīgos principus LBTU pedagoģiskajam, vispārējam personālam un zinātniskajiem darbiniekiem.
2. Politika izstrādāta, ievērojot Augstskolu likumu, Darba likumu, Izglītības likumu, Zinātniskās darbības likumu, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu, Pedagoģu darba samaksas noteikumus, citu Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteikto tiesisko regulējumu un LBTU iekšējos normatīvos dokumentus.
3. Politikas mērķis ir veicināt personāla intelektuālā potenciāla efektīvu izmantošanu, palielinot personāla ieinteresētību uzdevumu izpildē un LBTU stratēģisko mērķu sasniegšanā.
4. Politikas uzdevums ir nodrošināt, lai personāls būtu motivēts, novērtēts, uz rezultātu orientēts, apmierināts un aizsargāts.
5. Politika tiek īstenota, lai sasniegtu LBTU stratēģiskos mērķus un rezultatīvos rādītājus, izvērtējot personāla kompetenci, pienākumus, darba rezultātu, atbildību, profesionālo pieredzi, ievērojot līdztiesību un paredzot darbinieka individuālajam sniegunam atbilstošu konkurētspējīgu darba samaksas noteikšanu.
6. Politikas īstenošanas principi:
 - 6.1. līdztiesības ievērošana – vienlīdzība neatkarīgi no darbinieka dzimuma, reliģiskās pārliecības, vecuma, etniskās izcelsmes vai seksuālās orientācijas;
 - 6.2. vienlīdzība – nodrošināt vienlīdzīgu darba samaksu par vienlīdzīgu darba ieguldījumu, kompetenci un izglītību;

- 6.3. taisnīgums – izvērtēt darbinieka individuālo sniegumu un atbildību stratēģisko mērķu un rezultātu sasniegšanā;
- 6.4. atbildība – darba samaksas izmaksa, ievērojot noteikto termiņu, nodokļu aprēķināšana un nomaksa tiek veikta atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem, nodrošinot sociālās garantijas, labvēlīgus un drošus darba apstākļus;
- 6.5. caurskatāmība – atalgojuma noteikšanas un administrēšanas kārtību nosaka LBTU iekšējie normatīvie dokumenti;
- 6.6. konfidencialitāte – tiek nodrošināta personu datu aizsardzība un sensitīvas informācijas konfidencialitāte.
7. Politika tiek pārvaldīta ar LBTU Darba samaksas nolikumu, Darba koplīgumu, LBTU Personāla politiku un citām LBTU darbību regulējošajām politikām.
8. Politiku nepiemēro LBTU Padomes locekļu atalgojuma noteikšanai.
9. Politika tiek publicēta un ir darbiniekiem pieejama LBTU iekštīklā - Mans LBTU;
10. Politika stājas spēkā no LBTU Padomes lēmuma pieņemšanas par tās apstiprināšanu.