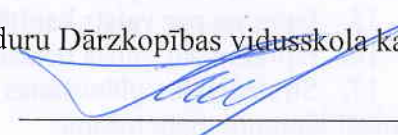


APSTIRPINĀTS  
Latvijas Lauksaimniecības universitātes  
rektore,  
SIA Bulduru Dārzkopības vidusskola kapitāldaļu  
turētāja  
  
I. Pilvere

2017. gada 7. martā

**Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Bulduru Dārzkopības vidusskola” valdes locekļa  
amata pretendentu atlases un izvērtēšanas konkursa  
NOLIKUMS**

**I. Vispārīgie jautājumi**

1. Šis nolikums nosaka SIA „Bulduru Dārzkopības vidusskola”, turpmāk - BDV, valdes locekļa amata konkursa (turpmāk - konkurss) organizēšanas un norises kārtību.
2. Konkursa mērķis ir izvēlēties piemērotāko kandidātu BDV valdes locekļa amatam.
3. Konkursu organizē nominācijas komisija, kas izveidota, pamatojoties uz Latvijas Lauksaimniecības universitātes rektores, BDV kapitāldaļu turētāja dalībnieku sapulces lēmumu.
4. Nominācijas komisija izvērtē BDV valdes locekļa amata kandidātus un vienu kandidātu izvirza valdes locekļa amatam.
5. Konkursa pretendentu vērtēšana notiek divās kārtās.
6. Pretendentu atlase notiek nominācijas komisijas sēdēs, kuras protokolē konkursa komisijas sekretārs. Nominācijas komisijas sēdes vada komisijas priekšsēdētājs.
7. Pretendenta atbilstību BDV valdes locekļa amatam noteiktajām prasībām nosaka atbilstoši šī nolikuma noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem.

**II. Amata kandidātu atlases priekšmets**

8. Valdes locekļa atbildību nosaka *Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums* un *Komerclikums*.
9. Valdes locekļa galvenie pienākumi ir:
  - 9.1. pārzināt un vadīt BDV lietas;
  - 9.2. atbildēt par izglītības iestādes darbību un tās rezultātiem;
  - 9.3. atbildēt par Profesionālās izglītības likuma un citu izglītības iestādes darbību reglamentējošo normatīvo aktu ievērošanu;
  - 9.4. atbildēt par BDV komercdarbību un par likumam atbilstošu grāmatvedību;
  - 9.5. atbildēt par intelektuālo, finanšu un materiālo līdzekļu racionālu izmantošanu;
  - 9.6. BDV interešu pārstāvība valsts, pašvaldību un tiesu institūcijās.

**III. Prasības pretendentam**

10. Atbilstība *Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma* 79.panta otrās daļas prasībām.
11. Atbilstība likuma „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” prasībām.
12. Valsts valodas prasme augstākajā līmenī, angļu un krievu valodas zināšanas.
13. Akadēmiskā augstākā izglītība vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība pedagogijas, vadībzinātnes, tiesību zinātnes vai citu saistīto zinātņu jomā.

14. Vismaz trīs gadu pieredze vadošā amatā (pieredze valsts, pašvaldību vai privātajā kapitālsabiedrībā, valsts pārvaldes vai pašvaldības iestādē).
15. Izpratne par valsts kapitālsabiedrību darbību.
16. Izpratne par valsts nekustamo īpašumu pārvaldīšanu un apsaimniekošanu.
17. Stratēģiskās plānošanas prasme, mērķtiecība, prasme formulēt viedokli un organizēt lēmumu pieņemšanu.
18. Spēja veidot pozitīvas attiecības, uzņemties vadītāja lomu, lai nodrošinātu kapitālsabiedrības mērķu sasniegšanu. Spēja noteikt mērķus, plānot savas darbības, pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību.
19. Nevainojama reputācija.

#### IV. Pieteikumu iesniegšanas kārtība

21. Sabiedrības valdes locekļa amata kandidātu atlasē var piedalīties persona, kura atbilst visām amatu kandidātu atlases nolikumā izvirzītajām prasībām.
22. Pieteikums jāiesniedz 20 kalendāro dienu laikā no sludinājuma publicēšanas dienas oficiālajā izdevumā Latvijas Vēstnesis [www.lv.lv](http://www.lv.lv) personīgi LLU Personāldaļā Lielā iela 2, Jelgava LV-3001 vai sūtot elektroniski uz e-pastu: [personaldala@llu.lv](mailto:personaldala@llu.lv) vai pa pastu Latvijas Lauksaimniecības universitātes Personāldaļa Lielā iela 2, Jelgava LV-3001, ar norādi „Pieteikums SIA „Bulduru dārzkopības vidusskola” valdes locekļa amata konkursam”.
23. Pretendenti iesniedz šādus dokumentus:
  - 23.1. Pieteikuma vēstuli, kurā apliecina savu atbilstību nolikumā izvirzītajām prasībām, kā arī apliecinājumu, ka:
    - 23.1.1. nav bijis sodīts par tīšu noziedzīgu nodarījumu, neatkarīgi no sodāmības dzēšanas vai noņemšanas;
    - 23.1.2. nav atņemtas tiesības veikt noteiktu vai visu veidu komercdarbību vai citu profesionālo darbību;
    - 23.1.3. nav atzīts par maksātnespējīgu parādnieku;
    - 23.1.4. ievērojot likuma „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 7. panta 5<sup>3</sup>.daļā noteiktos ierobežojumus, novērsīs iespējamās interešu konflikta situācijas, ja pretendents tiks ievēlēts valdes locekļa amatā.
  - 23.2. Dzīves un darba apraksts (CV), kurā iekļauts arī pašvērtējums par valodu zināšanām un norādīts vadītā kolektīva darbinieku skaits;
  - 23.3. Izglītību apliecinošo dokumentu kopijas;
  - 23.4. Valsts valodas prasmes apliecība par valsts valodas prasmi augstākajā līmenī (iesniedz pretendenti, kuriem latviešu valoda nav dzimtā valoda);
  - 23.5. Īsa BDV attīstības stratēģijas koncepcija (līdz 5.lpp.).
  - 23.6. Ja pretendents uzskata par nepieciešamu, citus dokumentus, kas apliecina pretendentam izvirzīto prasību izpildi (piemēram, atsauksmes vai rekomendācijas).
  - 23.7. Pieteikuma vēstulē jānorāda pretendenta kontaktinformācija (pasta adrese, e-pasta adrese, tālruņa numurs).

#### V. Pieteikumu izskatīšana, vērtēšanas kritēriji, lēmuma pieņemšana

24. Visus ar konkursa norisi saistītos jautājumus risina nominācijas komisija. Tā savas kompetences ietvaros pieņem lēmumus, ko paraksta nominācijas komisijas priekšsēdētājs un protokolētājs, kā arī veic citas darbības, kas izriet no konkursa nolikuma.
25. Konkursa norise tiek protokolēta. Protokolu vienā eksemplārā paraksta nominācijas komisijas priekšsēdētājs un protokolētājs.
26. Pieteikuma un tam pievienoto dokumentu izskatīšanas un izvērtēšanas laikā nominācijas komisija var pieprasīt no pretendentiem papildu informāciju.
27. Konkursa **pirmajā kārtā** nominācijas komisija trīs darba dienu laikā pēc pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām izskata pretendentu iesniegtos pieteikumus un

pārbauda iesniegto dokumentu atbilstību šī nolikuma 23.1. - 23.6. punkta prasībām. Ja nav iesniegti visi šī nolikuma 23.punktā minētie dokumenti, pieteikums tālāk netiek vērtēts.

28. Izvērtē iesniegtos dokumentus atbilstoši komisijas izveidotajiem un apstiprinātajiem vērtēšanas kritērijiem. Ja pretendents pirmajā vai otrajā vērtēšanas kritērijā novērtēts ar 0 punktiem, viņa līdzdalība konkursa gaitā tiek izbeigta.

29. Ne vairāk kā trīs amata kandidāti, kas saņēmuši lielāko punktu skaitu, turpina dalību konkursa otrajā kārtā. Pārējie kandidāti no turpmākās dalības konkursā tiek izslēgti. Vērtēšanā saņemto punktu skaits netiek publiskots.

30. Pēc konkursa pirmās kārtas rezultātu apkopošanas nominācijas komisija pieņem vienu no šādiem lēmumiem:

30.1.izvirza pretendētus konkursa otrajai kārtai;

30.2.neizvirza pretendētus konkursa otrajai kārtai, ja neviens no pretendentiem neatbilst amatam izvirzītajām prasībām un ierosina izsludināt atkārtotu pretendentu konkursu.

31. Nominācijas komisijas sekretārs uzaicina uz konkursa otro kārtu konkursa otrajai kārtai izvirzītos pretendētus.

32. Konkursa **otrajā kārtā** nominācijas komisija vērtē amata kandidātu atlases dalībnieku prezentāciju par BDV attīstības stratēģijas koncepciju un spēju sniegt kompetentas atbildes par to, komunikācijas prasmi un piešķir atbilstošu punktu skaitu.

33. Lēmuma pieņemšanai katrs nominācijas komisijas loceklis aizpilda atsevišķu pretendenta vērtēšanas lapu. Nominācijas komisijas sekretārs vērtējumus apkopo pretendentu novērtēšanas lapā, aprēķinot vidējo punktu skaitu, ņemot vērā kritēriju īpatsvaru.

34. Aizpildīto pretendentu novērtēšanas lapu paraksta katrs nominācijas komisijas loceklis.

35. Lēmumu par kandidāta atbilstību pieņem, pamatojoties uz pirmajā un otrajā kārtā iegūto punktu kopsummu.

36. Nominācijas komisija par vispiemērotāko kandidātu atzīst pretendentu, kurš ieguvīš lielāko punktu skaitu. Lēmumu komisija pieņem bez pretendenta klātbūtnes.

37. Pēc nominācijas komisijas otrās kārtas rezultātu apkopošanas nominācijas komisija pieņem vienu no šādiem lēmumiem:

37.1.izvēlas pretendentu, kas vislabāk atbilst BDV valdes locekļa amatam izvirzītajām prasībām, un iesaka to virzīt apstiprināšanai amatā;

37.2. noraida visus pretendētus un ierosina izsludināt atkārtotu pretendentu konkursu.

38. Informācija par konkursa rezultātiem tiek nosūtīta pretendentiem trīs darba dienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas.

39. Ja nav saņemts neviens pretendenta iesniegums vai neviens no pretendentiem neatbilst šī nolikuma prasībām, nominācijas komisija ierosina izsludināt atkārtotu pretendentu konkursu.

40. Nominācijas komisija par konkursa rezultātiem paziņo, publicējot informāciju internetā LLU un BDV mājaslapā.

41. Apstiprinātais nominācijas komisijas lēmums par izvirzīto kandidātu BDV valdes locekļa amatam tiek iesniegts LLU rektori, BDV kapitāldaļu turētājam.

## VI. Vērtēšanas kritēriji

| Kritērija īpatsvars | Vērtēšanas kritērijs                                                                                                                                                      | Punkti |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
|                     | <b>I KĀRTA</b><br><b>Vērtēšana pēc pretendentu iesniegtajiem dokumentiem</b>                                                                                              |        |
| 20 %                | <b>1. Izglītība</b>                                                                                                                                                       |        |
|                     | 1.1. Akadēmiskā augstāka vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība - maģistra grāds                                                                                 | 5      |
|                     | 1.2. Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība - bakalaura grāds                                                                                | 3      |
|                     | 1.3. Nav iegūta akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība                                                                                       | 0      |
| 30 %                | <b>2. Pieredze</b>                                                                                                                                                        |        |
|                     | 2.1. Vismaz trīs gadu pieredze vadošā amatā un kolektīva vadīšanā (50 un vairāk darbinieki)                                                                               | 5      |
|                     | 2.2. Vismaz trīs gadu pieredze vadošā amatā un kolektīva vadīšana (25 līdz 50 darbinieki)                                                                                 | 3      |
|                     | 2.3. Vismaz trīs gadu pieredze vadošā amatā                                                                                                                               | 1      |
|                     | 2.4. Darba pieredze vadošā amatā mazāk nekā trīs gadi                                                                                                                     | 0      |
| 10 %                | <b>3. Valodu zināšanas</b>                                                                                                                                                | 1-5    |
|                     | <b>II KĀRTA</b><br><b>Vērtēšanas kritēriji strukturētajā intervijā</b>                                                                                                    |        |
| 10 %                | <b>4. SIA „Bulduru Dārzkopības vidusskola” attīstības redzējums</b>                                                                                                       |        |
|                     | 4.1. Ļoti labi (attīstības redzējums pilnā mērā, piedāvāta problēma un loģisks risinājums, publiskā telpā pieejamie risinājumi netiks vērtēti kā pretendenta piedāvājums) | 5      |
|                     | 4.2. Daļēji (attīstības redzējums sniegts daļēji, aprakstīta problēma, bet nav problēmas risinājums kopumā)                                                               | 3      |
|                     | 4.3. Vispārīgi (attīstības redzējums vispārīgs apraksts, nav problēma nav piedāvāts risinājums)                                                                           | 1      |
| 30 %                | <b>5. Kompetences</b>                                                                                                                                                     |        |
|                     | 5.1. Stratēģiskās plānošanas prasme                                                                                                                                       | 1-5    |
|                     | 5.2. Spēja noteikt mērķus un plānot savas darbības                                                                                                                        | 1-5    |
|                     | 5.3. Lēmumu pieņemšana un atbildība                                                                                                                                       | 1-5    |
|                     | 5.4. Citas būtiskas kompetences<br>t.sk. spēja sadarboties, piedāvāt risinājumus, rast kompromisus                                                                        | 1-5    |

## VI. Noslēguma jautājumi

42. Paziņojums par konkursu tiek publicēts oficiālajā publikācijā Latvijas Vēstnesis [www.lv.lv](http://www.lv.lv) un paziņojums un amatu kandidātu atlases nolikums tiek publicēts Latvijas Lauksaimniecības universitātes mājaslapā [www.llu.lv](http://www.llu.lv) un BDV mājaslapā [www.bulduri.lv](http://www.bulduri.lv). Tas tiek saglabāts līdz konkursa pieteikuma iesniegšanas pēdējai dienai.
43. Konkurss uzskatāms par notikušu un nominācijas komisija beidz savu darbu ar brīdi, kad tiek pieņemts lēmums un parakstīts protokols par konkursa rezultātiem.
44. Nominācijas komisija konkursa gaitu nekomentē.
45. Konkursa laikā iesniegtie materiāli konkursa dalībniekiem atpakaļ netiek izsniegti.