

Dzimumu līdztiesības nodrošināšanas pamatprincipi un to īstenošanas plāns 2022.-2027. Latvijas Lauksaimniecības universitātē

Latvijas Lauksaimniecības universitātes (LLU) vērtība ir profesionāls uz rezultātu vērsti personāls, kas spēj veiksmīgi strādāt strauji mainīgos apstākļos.

LLU savā darbībā balstās vienlīdzīgas attieksmes principā: neatkarīgi no darbinieka un studenta dzimuma, dzimumidentitātes, etniskās izcelsmes, reliģiskās vai citas pārliecības, invaliditātes, seksuālās orientācijas vai vecuma.

LLU neatzīst nekāda veida diskrimināciju. Cieņas un lojalitātes princips izriet no LLU pamatvērtībām un attīstības mērķiem, tas tiek ievērots, izstrādājot LLU normatīvos dokumentus, kā arī pārraugot to īstenošanu.

Visi LLU darbinieki un studenti atbilstoši katra kompetencei un atbildības līmenim piedalās dzimumu līdztiesības principu ieviešanā, uzturēšanā un novērtēšanā.

LLU darbā iesaistīta persona attiecībās ar citiem ir pieklājīga, iecietīga un izpalīdzīga, ievēro nediskriminācijas principus, izturas ar cieņu un iecietību pret jebkuru personu, neatkarīgi no tās etniskās izcelsmes, dzimuma, vecuma, seksualitātes, izglītības, reliģijas, rases, politiskās pārliecības vai citiem aspektiem. LLU darbā iesaistītās personas atbalsta cita citu, savstarpējās attiecībās ir atvērtas un koleģiālas.

LLU atzīst darbinieku un studentu vienlīdzīgas tiesības uz ģimenes dzīvi un bērnu audzināšanu.

LLU stingri vadās pēc Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, nodrošinot visiem vienādas tiesības ieņemt amatu uz izsludināto vakanci. Tas attiecas gan uz akadēmisko, gan vispārējo personālu. LLU sludinājumos uz amata vakanci netiek norādīta neviena no diskriminējošām pazīmēm. Tajos norādītas tikai katram amatam nepieciešamās akadēmiskās un/vai profesionālās prasmes: izglītība, kvalifikācija, iepriekšējā pieredze. Izvērtējot pieteikumus, vērtēšana notiek tikai atbilstoši publiskotajām prasībām.

Darbinieku darba samaksa tiek noteikta saskaņā ar LLU Darba samaksas nolikumu un ir atkarīga no personas atbildības līmeņa, kompetencēm un prasmēm. LLU nodrošina līdzvērtīgas un vienlīdzīgas iespējas vīriešiem un sievietēm ieņemt jebkuru amatu, kā arī strādāt pētniecībā. Slodzes projektos tiek noteiktas, ņemot vērā projektā nepieciešamo kompetenci un darba apjomu, nevis dzimumu.

Slodzes un atalgojums akadēmiskajam personālam tiek noteiktas atkarībā no studiju kursam nepieciešamā kredītpunktu apmēra, nevis dzimuma. Slodzes un atalgojums administrācijā tiek noteiktas amatam, nevis dzimumam.

LLU nav noteiktas dzimumu kvotas ne studijām (visu līmeņu studijām), ne akadēmiskajiem, administratīvajiem un vadības amatiem, ne vēlētajās pārvaldības struktūrās (fakultāšu domes, institūtu zinātniskās padomes, Senāts, Konvents u. c.).

LLU 2/3 akadēmiskā un vispārējā personāla ir sievietes. LLU vadošajos amatos 50% ir sievietes un 50% vīrieši. LLU vērojamā dzimumu disproporcija dažos studiju virzienos (1.tabula) un pētniecības nozaru grupās, kas izriet no Latvijas akadēmiskā un pētniecības personāla darba samaksas politikas un pastāvošajiem stereotipiem. LLU pamatdarbā nodarbinātie pētnieki vīrieši un sievietes sastāda 50/50.

Studējošo skaits LLU fakultātēs 2022.gada 1.februārī

Fakultāte	vīrieši	sievietes
Lauksaimniecības fakultāte	136	135
Vides un būvzinātņu fakultāte	349	223
Tehniskā fakultāte	354	180
Meža fakultāte	490	225
Pārtikas tehnoloģijas fakultāte	57	258
Veterinārmedicīnas fakultāte	47	342
Informācijas tehnoloģiju fakultāte	380	58
Ekonomikas un sabiedrības attīstības fakultāte	169	421
Kopā:	1982	1842

Katru gadu tiek sagatavota informācija par dzimumu līdztiesības plāna un pamatprincipu ievērošanu un realizāciju Latvijas Lauksaimniecības universitātē (2.tabula), kas tiek atspoguļota publiskajā gada pārskatā.

2.tabula

Plāns dzimumu līdztiesības nodrošināšanas pamatprincipu ieviešanai LLU

Tēma	Darbības	Atbildīgās personas	Īstenošanas termiņš
LLU stratēģisko un normatīvo dokumentu pilnveide	Dzimumu līdztiesības jautājumu iestrāde LLU stratēģijā 2022.-2027. u.c LLU normatīvajos dokumentos	Administratīvais centrs	2022. gada 30.decembris
Darbinieku un studentu izglītošana par dzimumu līdztiesību, personas identitātes daudzveidību un vienlīdzīgu iespēju īstenošanu LLU	Organizēt tikšanās un lekcijas ar NVO sektoru, Eiropas institūciju pārstāvjiem, kā arī sagatavot informatīvu materiālu.	Komunikācijas un mārketinga centrs, Mūžizglītības centrs, Administratīvais centrs, Studentu pašpārvalde	Pastāvīgi
Droša vide: seksuālās uzmācšanās un vardarbības nepieļaušana.	LLU izglīto darbiniekus un studentus par dzimumu līdztiesību, vienlīdzīgām iespējām un daudzveidību.	Mūžizglītības centrs, Komunikācijas un mārketinga centrs, Studentu pašpārvalde	Pastāvīgi
Dzimumu stereotipu mazināšana saistībā ar profesijām, studiju virzieniem un pētniecības nozarēm	Veicināt publiskās diskusijas par zēnu un meiteņu karjeras izvēli ietekmējošiem faktoriem. Integrēt LLU Karjeras dienu programmā.	Komunikācijas un mārketinga centrs, fakultātes, Studējošo pašpārvalde	Pastāvīgi
Pilnveidot atbalstu darba un privātās dzīves nodrošināšanai	Rosināt diskusijas LLU struktūrvienībās par darba un privātās dzīves līdzsvara ievērošanu.	LLU struktūrvienību vadītāji, LLU Arodkomiteja	Pastāvīgi
Atšķirīgas attieksmes risku mazināšana darba tirgū	Pilnveidot LLU nolikumus atbilstoši spēkā esošajām normatīvo aktu prasībām, kuru pamatā ir profesionālā kompetence, prasmes un pieredze.	LLU struktūrvienību vadītāji	Pastāvīgi