

**Latvijas Lauksaimniecības universitātes padomes locekļa amata pretendentu vērtēšanas veidlapa**

**I. Atlases 1.kārta**

1. Pretendentu atbilstības izvērtējums šā nolikuma noteiktajām prasībām:

Nr.p. k.	Prasība (Vērtē atlases 1.kātā atbilstoši vērtēšanas metodikā (2.pielikumā) noteiktajiem kritērijiem)	Iespējamais maksimālais punktu skaits vērtēšanas kritērijā	Pretendenta vārds, uzvārds	Pretendentam piešķirtie punkti	Pretendenta atbilstība (atbilst/neatbilst)
1.1.	<b>Atbilstība Augstskolu likuma 14.<sup>1</sup> panta 10., 11. un 12.daļā noteiktajām prasībām *</b>	1			
1.2.	<b>Augstākā izglītība, kas atbilstoši Latvijas izglītības klasifikācijai ir iegūta augstākajā izglītības pakāpē (izņemot pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību), kas nodrošina nepieciešamo zināšanu un kompetenču kopumu, lai profesionāli pildītu augstskolas padomes locekļa amata pienākumus * Vēlams doktora grāds.</b>	1			
1.3.	<b>DARBA PIEREDZE, kas nodrošina nepieciešamo iemaņu kopumu, lai profesionāli pildītu augstskolas padomes locekļa amata pienākumus:</b>				
1.3.1.	Ne mazāk kā piecu gadu darba pieredze organizācijas vadībā vai citā vadošā amatā *	1			
1.3.2.	Praktiskā darba pieredze organizācijas stratēģiskajā vai pārvaldības procesu vadībā *	1			
1.4.	<b>PROFESIONĀLĀ PIEREDZE **::</b>				
1.4.1.	Finanšu vadībā un auditā	1			
1.4.2.	Risku vadībā un iekšējās kontroles sistēmā	1			
1.4.3.	Starptautiskajā sadarbībā	1			
1.5.	<b>VADĪBAS PIEREDZE **::</b>				
1.5.1.	Sadarbības tīklu veidošanā, tostarp augstākās izglītības un darba tirgus sadarbībā	1			
1.5.2.	Komandas un iesaistīto pušu vadībā	1			
1.6.	<b>Nevainojama reputācija *</b>	1			

\* Ja kandidāts neatbilst noteiktajai prasībai un novērtēts ar 0 punktiem, atlases komisija pārtrauc kandidāta novērtēšanas procesu.

\*\* Ja kandidāts kādā no prasībām neatbilst un novērtēts ar 0 punktiem, atlases komisija pārtrauc kandidāta novērtēšanas procesu.

Piezīme:

Atlases komisijas loceklis saskaņā ar vērtēšanas kritērijiem novērtē katra kandidāta atbilstību šā nolikuma 2.pielikuma 1.punktā noteiktajām, atbilstoši savam vērtējumam, piešķirot punktus (konkrētās prasības vērtēšanas kritēriju punkti nesummējas) katras prasības atbilstošākajam kritērijam.

## II. Atlases 2.kārta

Nr.p. k.	Prasība (Vērtē atlases 2.kātā atbilstoši vērtēšanas metodikā (2.pielikumā) noteiktajiem kritērijiem)	Iespējamais maksimālais punktu skaits vērtēšanas kritērijā	Kandidāta vārds, uzvārds	Pretendentam piešķirtie punkti	Kandidāta atbilstība (atbilst/neatbilst)
1.7.	<b>PROFESIONĀLĀ PIEREDZE**:</b>				
1.7.1.	Profesionālā pieredze finanšu vadībā un auditā	4			
1.7.2.	Profesionālā pieredze risku vadībā un iekšējās kontroles sistēmā	4			
1.7.3.	Profesionālā pieredze starptautiskajā sadarbībā	4			
1.8.	<b>VADĪBAS PIEREDZE**:</b>				
1.8.1.	Vadības pieredze sadarbības tīklu veidošanā, tostarp augstākās izglītības un darba tirgus sadarbībā	4			
1.8.2.	Vadības pieredze komandas un iesaistīto pušu vadībā	4			
1.9.	<b>Pārmaiņu vadības pieredze</b>	4			
1.10.	<b>Izpratne par augstākās izglītības un zinātnes attīstības tendencēm Latvijā un pasaulē *</b>	4			
1.11.	<b>Izpratne, kas nepieciešama augstskolas stratēģiskajai vadībai *</b>	4			
1.12.	<b>Prezentēšanas prasmes (pielietojot digitālās tehnoloģijas)</b>	4			
1.13.	<b>Komunikācijas un argumentācijas prasmes</b>	4			
1.14.	<b>Kandidāta motivācija *</b>	4			
1.15.	<b>Nevainojama reputācija *</b>	1			

\* Ja pretendents novērtēts „neapmierinoši” un iegūst 0 punktus, atlases komisija pārtrauc pretendenta novērtēšanas procesu.

\*\* Ja pretendents neatbilst noteiktajai prasībai un novērtēts ar 0 punktiem, atlases komisija pārtrauc pretendenta novērtēšanas procesu.

*Piezīme:*

*Atlases komisijas loceklis saskaņā ar vērtēšanas kritērijiem novērtē katra pretendenta atbilstību šā nolikuma 2.pielikuma 1.punktā noteiktajām prasībām, atbilstoši savam vērtējumam, piešķirot punktus (konkrētās prasības vērtēšanas kritēriju punkti nesummējas) katras prasības atbilstošākajam kritērijam*

### III. Atlases 3.kārta

2. Pretendentu atbilstības izvērtējums šā nolikuma 9.punktā noteiktajām kompetencēm:

Nr.p. k.	Vadības KOMPETENCES (Vērtē atlases 3.kārtā atbilstoši vērtēšanas metodikā (2.pielikumā) noteiktajiem kritērijiem)	Iespējamais maksimālais punktu skaits vērtēšanas kritērijā	Pretendenta vārds, uzvārds	Pretendentam piešķirtie punkti	Pretendenta atbilstība (atbilst/neatbilst)
2.1.	Stratēģiskais redzējums ( <b>kritiskā kompetence</b> ) *	4			
		4			
2.2.	Pārmaiņu vadīšana	4			
		4			
2.3.	Orientācija uz rezultātu sasniegšanu ( <b>kritiskā kompetence</b> ) *	4			
		4			
2.4.	Lēmumu pieņemšana un atbildība	4			
		4			

\* Ja pretendents novērtēts „neapmierinoši” un iegūst 0 punktus, atlases komisija pārtrauc pretendenta novērtēšanas procesu.

Atlases komisijas loceklis

(vārds, uzvārds)

(paraksts)

(Datums)

*Piezīme:*

*Atlases komisijas loceklis saskaņā ar vērtēšanas kritērijiem novērtē katra pretendenta atbilstību šā nolikuma 2.pielikuma 2.punktā noteiktajās kompetencēs, atbilstoši savam vērtējumam, piešķirot punktus (konkrētās prasības vērtēšanas kritēriju punkti nesummējas) katras prasības atbilstošākajam kritērijam.*

**DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN  
SATUR LAIKA ZĪMOGU**