

**“LLU akadēmiskā personāla pilnveidošana”**

Vienošanās numurs Nr.8.2.2.0/18/A/014

Projekta ieviešanas aktuālā informācija Nr.12

01.042022. – 30.06.2022.

Projekta īstenošana uzsākta 2019. gada 1. janvārī.

**Projekta mērķis** – LLU akadēmiskā personāla attīstība studiju procesa kvalitātes pilnveidošanai, uzlabojot kompetences, sadarbību ar industriju un piesaistot doktorantus, kā arī ārvalstu akadēmisko personālu.

Projekta īstenošanas gaitā plānots uzlabot LLU sniegumu un stiprināt akadēmisko personālu universitātes sešos stratēģiskās specializācijas studiju virzienos. Katrā no virzieniem tiek plānota akadēmiskā personāla apmācība un stažēšanās pie komersantiem, kā arī doktorantu un ārvalstu akadēmiskā personāla piesaistīšana, lai veicinātu cilvēkresursu atjaunotnes un pēctecības plānu īstenošanu un efektīvāk nodrošinātu LLU pamatmērķu sasniegšanu un ātrāk tuvotos vīzijai - kļūt par vienu no vadošajām Baltijas jūras reģiona zinātnes un tehnoloģiju universitātēm.

**Laika periodā no 1. aprīļa līdz 30. jūnijam īstenotas vairākas aktivitātes:**

1. Stažēšanos pabeidza un apliecinājumus par stažēšanos saņēma 7 stažieri:
  - studiju virzienā “Lauksaimniecība, mežsaimniecība, zivsaimniecība, veterinārmedicīna un pārtikas higiēna; Specializācija – Veterinārmedicīna” – 2 stažieri (100 h) programma – SIA “Balticovo”;
  - studiju virzienā “Lauksaimniecība, mežsaimniecība, zivsaimniecība, veterinārmedicīna un pārtikas higiēna; Specializācija – Lauksaimniecība” – 2 stažieri (100 h) programma – SIA “AgroLab Baltic”;
  - studiju virzienā “Mehānika un metālapstrāde, siltumenerģētika, siltumtehnika un mašīnzinības” – 1 stažieris (100 h programma) – AS “Latvijas Valsts ceļi”;
  - studiju virzienā “Ražošana un pārstrāde” – 1 stažieris (200 h programma) – SIA “Orkla”
  - studiju virzienā “Ekonomika” – 1 stažieris (100 h programma) – SIA “LLF sadarbība”.
2. Noslēgušies specializēto apmācību, lai uzlabotu studiju kvalitāti un akadēmiskā personāla kompetences, attīstīt līderības un vadītāja prasmes darbam auditorijā un sadarbībai ar nozari, kursi. To ietvaros apgūtas 7 dažādās tēmās: Vadītāja autoritāte un līderība; Efektīva darba organizācija, laika menedžments, prioritātes, darbs uz rezultātu, hibrīddarbs; Jaunās paaudzes studentu psiholoģiskais portrets un sadarbības prasmes; Konflikta risināšanas metodes;

Profesionālā izdegšana un stresa noturība; Publiskā runa un Pārmaiņu domāšana. Kursos reģistrēti 292 akadēmiskā personāla pārstāvji, no tiem 110 unikālās personas.

3. Pārskata periodā projekta īstenošanas aktivitātēs iesaistījās 11 jauni akadēmiskā personāla pārstāvji.
4. Notika darbs pie Vienošanās grozījumu saskaņošanas, kuru rezultātā projekta darbības laiks ir pagarināts līdz 31.08.2022.

*Informācija sagatavota: 30.06.2022*